

*Никандров Владимир Григорьевич,  
заместитель начальника управления образования,  
управление образования г. Йошкар-Олы,  
Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола*

**О СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ УЧАЩИХСЯ К ТРУДУ  
(ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**

Уважаемы коллеги!

**Слайд 1-2.** Вопрос, который мы сегодня с Вами обсудим возник в рамках исполнения Поручения Президента России № Пр-1191 от 22.06.2016 (подпункт «б» пункта 3) и Комплекса мер по развитию и самореализации учащихся в процессе воспитания и обучения на 2016 - 2020 годы от 27.06.2016 №4455п-П8, а также в связи с поступившим представлением прокуратуры города Йошкар-Олы о нарушении законодательства в части привлечения учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

**Слайд 3.** В советские времена детский труд (в установленных законом пределах) широко приветствовался во всех общеобразовательных учреждениях, поскольку его использование отвечало целям государства и проводилось в рамках трудового и патриотического воспитания.

К примеру, в п. 3 Положения об организации общественно полезного, производительного труда учащихся общеобразовательных школ, утвержденного приказом Министерства просвещения СССР от 11.05.1985 № 81 (далее – Положение), о летней трудовой практике записано следующее: «...проводится ежегодная трудовая практика учащихся: в V–VII классах в течение 10 дней по 3 часа в день, в VIII–IX классах – 16 дней по 4 часа, в X(XI) классах – 20 дней по 6 часов. Сроки, место и порядок прохождения практики определяются исполкомами районных и городских Советов народных депутатов исходя из местных условий.

... Продолжительность работы школьников во время каникул для учащихся II–IV классов – до 2 часов, V–VII классов – до 3 часов, VIII–IX классов – до 4 часов, X–XI (XII) классов – до 6 часов в день». Опираясь на данную норму, школы совместно с местными органами государственной власти определяли для учеников места для осуществления трудовой деятельности в рамках обязательной школьной практики. Соответственно уполномоченные органы (в т. ч. органы управления образованием) обязаны были вести постоянный контроль за соблюдением вышеуказанных норм, а также иных правил охраны труда при выполнении школьниками различного рода работ (п. 16 Положения).

**Слайд 4.** Сегодня ситуация изменилась. В последние десятилетия школа уделяла меньше внимания воспитательной функции, ограничившись подготовкой обучающихся к поступлению в профессиональные образовательные организации. Не секрет, что в условиях противоречивого, разнонаправленного воздействия семьи, школы и социума целое поколение молодых людей выросло с завышенным уровнем притязаний, эгоистической направленностью личности, отсутствием трудовой мотивации.

Между тем основой профессиональной успешности является трудолюбие, которое формируется с первых лет жизни и поддерживается системой воспитательной работы в общеобразовательных организациях и обществом.

Вопрос о том, кого должна воспитывать школа - творца или потребителя, кажется, сегодня решается в пользу творца. Изменить ситуацию может целенаправленное воспитание учащихся совместными усилиями семьи, школы и общества при продуманной образовательной политике.

Мы все прекрасно понимаем, что трудовое воспитание и привлечение учащихся к трудовой деятельности являются важнейшими элементами процесса организации и стимулирования трудовой деятельности учащихся, которые направлены на приобретение учащимися навыков и формирование

компетенций, добросовестного отношения к труду, развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов и т.д.

В большинстве общеобразовательных учреждениях до сегодняшнего дня сохранилась традиция использовать труд обучающихся для целей учреждения (очистка территории от снега, общественно-полезный труд, летняя трудовая практика, ремонтные бригады и т. д.). При этом нередко игнорируются требования действующего законодательства в области детского труда, что приводит к нарушениям прав и законных интересов детей.

Мы с вами должны помнить, что учащиеся общеобразовательного учреждения осуществляют правомерную трудовую деятельность на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

**Слайд 5.** Какие же нормативные документы, регламентируют использование детского труда в современном общеобразовательном учреждении?

На сегодняшний день использование детского труда регулируется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009

– № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

– **Слайд 6.** Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования»;

– **Слайд 7.** Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821–10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;

– Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553–09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;

– Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.04.2014 № НТ-443/08 «О продолжении обучения лиц, не прошедших государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования».

– Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 07 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

– Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Слайд 8.** В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Следовательно, в каждом общеобразовательном учреждении должен быть разработан локальный акт, регламентирующий привлечение учащихся к труду.

Сегодня я поставил себе задачу не просто озвучить те или иные нарушения законодательства в части привлечения к труду учащихся, а направить вас, чтоб вы сами задумались, все ли требования законодательства выполняются по данному вопросу в вашем общеобразовательном учреждении. Иначе говоря, озвучу лишь общую информацию по данному вопросу.

Во-первых, в целях реализации требований части 3 статьи 30 Федерального закона, данный локальный акт, затрагивающий права обучающихся, должен учитывать мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся.

В данном локальном акте должны быть четко приписаны виды трудовой деятельности, к которым могут привлекаться учащиеся.

**Слайд 9. Виды трудовой деятельности,  
которые могут осуществляться учащимися в рамках образовательного  
процесса и за его пределами и требований к ее осуществлению с учётом  
возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся**

Участие учащихся в труде, <b>предусмотренном</b> образовательной программой	Участие учащихся в труде, <b>не предусмотренном</b> образовательной программой
Трудовая деятельность организуется в течение учебного года и во время, не связанное с образовательным процессом	
<b>Слайд 10. Учебный труд</b>	<b>Слайд 11. Общественно-полезный труд</b>
<p>Включает в себя труд умственный и физический (на уроках трудового обучения в учебных мастерских и на пришкольном участке (летняя учебная практика*))</p> <p><i>*Совет общеобразовательного учреждения (орган управления школой, в который входят представители педагогического коллектива, учащихся и их родителей (законных представителей) вправе принять решение об организации учебной трудовой практики в период летних каникул учащихся.</i></p> <p><i>Реализация учебной трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана*,</i></p>	<p>Организуется в интересах всего коллектива. Включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– генеральная уборка школьных помещений после каждой четверти (мытьё стен, подоконников, школьной мебели);</li> <li>– участие в общегородских субботниках;</li> <li>– благоустройство образовательной организации и прилегающей к ней территории;</li> <li>– озеленение образовательной организации и прилегающей к ней территории;</li> <li>– поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах (сухая уборка мусора,</li> </ul>

<p>формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования). В учебном плане и в рабочей программе должна быть отражена учебная трудовая практика (включая практика в рамках изучения предмета) с пометкой, что она проводится в период летний период. Учреждение вправе обязать учащихся принимать участие в летней учебной трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана, сформированной за счет часов ученического компонента (но имеются нюансы административного организационного характера,</p>	<p>сухая и влажная уборка классной доски, полив цветов);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– дежурство по столовой, уборка посуды за собой;</li> <li>– овладение основами сельскохозяйственной опытнической работы (работа на учебно-опытном участке: перекопка почвы, посадка, прополка, уход за растениями);</li> <li>– работа в школьных ремонтных бригадах (несложный ремонт школьной мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий), школьных лесничествах и иное;</li> <li>– <b>Слайд 12.</b> плановое дежурство по образовательной организации и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации;</li> <li>– оказание посильной шефской «тимуровской» помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);</li> </ul>
---	--

<p><i>требуется отдельное обсуждение данного вопроса).</i></p> <p><b>Активное участие:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в работе класса и учреждения;</li> <li>– в школьных и классных мероприятиях, в художественной самодеятельности, спортивной работе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– работа в библиотеке (ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий);</li> <li>– работа помощником вожатого в лагере;</li> <li>– организацию работы научно-исследовательской, экспериментальной, культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности;</li> <li>– и др.</li> </ul> <p><b>Слайд 13. Производительный труд</b> (во внеучебное время)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– предполагает участие школьников в создании материальных ценностей (например, изготовление сувениров, поделок для дальнейшей их реализации);</li> <li>– вступление в производственные отношения с работодателями (для обучающихся, достигших 14 лет);</li> <li>– а также взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования.</li> </ul>
<p><b>Слайд 14.</b> не требует согласия учащихся, а также согласия</p>	<p><b>Слайд 14.</b> реализуется в соответствии с принципом</p>

<p>родителей представителей) (законных</p>	<p>добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося; требует согласия учащихся и их родителей (законных представителей)*</p> <p><i>*Согласие заполняется учащимся и родителями (законными представителями) собственноручно:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– при зачислении обучающегося в общеобразовательное учреждение и действует в течение всего периода обучения;</li><li>– ежегодно, в период начала нового учебного года и действует до конца текущего учебного года.</li></ul> <p><i>При отсутствии данного согласия в личном деле, запрещается привлекать данного учащегося к труду.</i></p>
	<p><b>Слайд 15.</b> Недопустимо учитывать отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой:</p>

	<p>– при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации;</p> <p>– при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом «За отличные успехи в учении»;</p> <p>– при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, медалью за особые успехи в учении.</p>
	<p>За отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся <b>не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, а также меры педагогического воздействия.</b></p>

**Слайд 16.** Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

При организации труда общеобразовательное учреждение руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

Привлечение обучающихся к труду осуществляется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленного образца.

**Слайд 17.** Запрещается привлечение обучающихся к труду противопоказанному их возрасту, опасному в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, инсектицидов и гербицидов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленных норм.

Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18-ти лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

**Слайд 18.** В течение учебного года работы производятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;
- для обучающихся 5-9 классов – не более 40 минут;
- для обучающихся 10-11 классов – не более 60 минут.

Общая продолжительность ежедневной работы учащихся

**в летний период не должна превышать:**

- для обучающихся 1-2 классов - 40 мин.;
- для обучающихся 3-4 классов - 1 часа;
- для учащихся 12-13 лет – 2 часов;
- для подростков 14 лет и старше - 3 часов.

Через каждые 45 минут работы необходимо устраивать  
регламентированные  
15-минутные перерывы для отдыха.

**Слайд 19.** Обучающиеся могут быть освобождены от физического труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей (законных представителей)).

При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной вспомогательной деятельности.

**Слайд 20.** Инвентарь, используемый для работы, должен соответствовать росту и возрасту обучающихся.

При переноске земли, воды и пр. не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

- для обучающихся начальных классов - не более 3 кг;
- для обучающихся 14 лет - девушки - 3 кг, юноши - 6 кг;
- лет - девушки - 4 кг, юноши - 7 кг;

- лет - девушки - 5 кг, юноши - 11 кг;
- лет - девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.
- для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

### **Слайд 21. Нормативно-организационное обеспечение**

Организация и реализация общественно полезного труда сопровождаются наличием следующих документов:

- приказ директора общеобразовательной учреждения о назначении ответственного за организацию общественно полезного труда;
- приказ директора общеобразовательной учреждения о назначении ответственных за организацию общественно полезного труда по отдельным направлениям (блокам работы);
- план-график общественно полезного труда на текущий учебный год и летний период, согласованный с управляющим советом общеобразовательной учреждения и утвержденный приказом директора;
- функциональные обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- протоколы педагогических советов, заседаний управляющего совета, родительских собраний, собраний (классных часов) обучающихся, на которых рассматриваются вопросы учреждения общественно полезного труда;
- заявления-согласия несовершеннолетних их родителей (законных представителей);
- журналы проведения инструктажей по технике безопасности;
- журнал учета времени практической деятельности обучающихся.



**Управление образования**  
города Йошкар-Олы



# ***О соблюдении законодательства Российской Федерации в части привлечения учащихся к труду (трудовой деятельности)***



*В.Г.Никандров, заместитель начальника  
управления образования администрации  
городского округа «Город Йошкар-Ола»*



## Актуальность данного вопроса

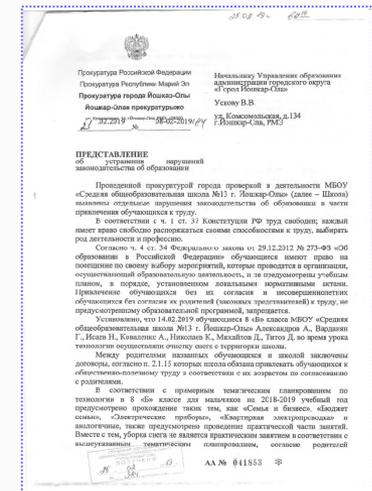
Поручение Президента России Путина В.В.  
№Пр-1191 от 22.06.2016 (подпункт «б» пункта 3)



Комплекс мер по созданию условий для развития и самореализации учащихся в процессе воспитания и обучения на 2016 - 2020 годы"  
(утв. Правительством Российской Федерации 27.06.2016)



Представление прокуратуры города Йошкар-Олы от 21.02.2019 № 08-02-2019/114 о нарушении законодательства в части привлечения учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой





**п. 3 Положения об организации общественно полезного, производительного труда учащихся общеобразовательных школ, утвержденного приказом Министерства просвещения СССР от 11.05.1985 № 81**

«...проводится ежегодная трудовая практика учащихся: в V–VII классах в течение 10 дней по 3 часа в день, в VIII–IX классах – 16 дней по 4 часа, в X(XI) классах – 20 дней по 6 часов.

Сроки, место и порядок прохождения практики определяются исполкомами районных и городских Советов народных депутатов исходя из местных условий.

... Продолжительность работы школьников во время каникул для учащихся II–IV классов – до 2 часов, V–VII классов – до 3 часов, VIII–IX классов – до 4 часов, X–XI(XII) классов – до 6 часов в день».





## Современность – «творец» или «потребитель»





## *Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в современном общеобразовательном учреждении :*

- ❑ Конституцией Российской Федерации;
- ❑ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ❑ Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- ❑ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- ❑ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;



## *Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в современном общеобразовательном учреждении :*

- ❑ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- ❑ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- ❑ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
- ❑ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования»;



## *Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в современном общеобразовательном учреждении :*

- ❑ Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821–10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;
- ❑ Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553–09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;
- ❑ Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.04.2014 № НТ-443/08 «О продолжении обучения лиц, не прошедших государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования»;
- ❑ Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 07 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- ❑ Трудовым кодексом Российской Федерации.

ЗАКОНЫ И КОДЕКСЫ

Федеральный закон  
«Об образовании  
в Российской  
Федерации»



с изменениями на 2018 год

**Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»  
ч.1, 3 ст. 30**

Образовательная организация **принимает** локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В целях реализации требований **части 3 статьи 30** Федерального закона, локальный акт, затрагивающий права обучающихся, должен учитывать мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся.



**Виды трудовой деятельности, которые могут осуществляться учащимися в рамках образовательного процесса и за его пределами и требований к ее осуществлению с учётом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся**

Участие учащихся в труде, **предусмотренном** образовательной программой

Участие учащихся в труде, **не предусмотренном** образовательной программой

Трудовая деятельность организуется в течение учебного года и во время, не связанное с образовательным процессом

**Учебный труд**

**Общественно-полезный труд**





## Учебный труд



Включает в себя **труд умственный и физический** (на уроках трудового обучения в учебных мастерских и на пришкольном участке (летняя учебная практика\*))

*\*Совет общеобразовательного учреждения (орган управления школой, в который входят представители педагогического коллектива, учащихся и их родителей (законных представителей) вправе принять решение об организации учебной трудовой практики в период летних каникул учащихся. Реализация учебной трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана\*, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).*

*В учебном плане и в рабочей программе должна быть отражена учебная трудовая практика (включая практика в рамках изучения предмета) с пометкой, что она проводится в период летний период. Учреждение вправе обязать учащихся принимать участие в летней учебной трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана, сформированной за счет часов учебного компонента (но имеются нюансы административного организационного характера, требуется отдельное обсуждение данного вопроса).*

### Активное участие:

- ❑ в работе класса и учреждения;
- ❑ в школьных и классных мероприятиях, в художественной самодеятельности, спортивной работе



## Общественно-полезный труд

(Организуется в интересах всего коллектива)



### Включает в себя:

- генеральная уборка школьных помещений после каждой четверти (мытьё стен, подоконников, школьной мебели);
- участие в общегородских субботниках;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей к ней территории;
- озеленение образовательной организации и прилегающей к ней территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах (сухая уборка мусора, сухая и влажная уборка классной доски, полив цветов);
- дежурство по столовой, уборка посуды за собой;
- овладение основами сельскохозяйственной опытнической работы (работа на учебно-опытном участке: перекопка почвы, посадка, прополка, уход за растениями);
- работа в школьных ремонтных бригадах (несложный ремонт школьной мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий), школьных лесничествах и иное;



## Общественно-полезный труд

(Организуется в интересах всего коллектива)



### Включает в себя:

- ❑ плановое дежурство по образовательной организации и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации;
- ❑ оказание посильной шефской «тимуровской» помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- ❑ работа в библиотеке (ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий);
- ❑ работа помощником вожатого в лагере;
- ❑ организацию работы научно-исследовательской, экспериментальной, культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности;
- ❑ и др.



## Производительный труд (во внеучебное время)



- ❑ предполагает участие школьников в создании материальных ценностей (например, изготовление сувениров, поделок для дальнейшей их реализации);
- ❑ вступление в производственные отношения с работодателями (для обучающихся, достигших 14 лет);
- ❑ взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования.





## ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

<p>Участие учащихся в труде, <b>предусмотренном</b> образовательной программой</p>	<p>Участие учащихся в труде, <b>не предусмотренном</b> образовательной программой</p>
<p><b>Учебный труд</b></p>	<p><b>Общественно-полезный труд</b></p>
<p><b>не требует согласия</b> учащихся, а также согласия родителей (законных представителей)</p> 	<p>реализуется в соответствии с принципом добровольности <b>с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося;</b> <b>требует согласия учащихся и их родителей (законных представителей)*</b> <i>*Согласие заполняется учащимся и родителями (законными представителями) собственноручно: –при зачислении обучающегося в общеобразовательное учреждение и действует в течение всего периода обучения; –ежегодно, в период начала нового учебного года и действует до конца текущего учебного года. При отсутствии данного согласия в личном деле, запрещается привлекать данного учащегося к труду.</i></p>



## Участие учащихся в труде, не предусмотренном образовательной программой

### Общественно-полезный труд

**Недопустимо** учитывать отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой:

- при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации;
- при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом «За отличные успехи в учении»;
- при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, медалью за особые успехи в учении.

За отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся **не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, а также меры педагогического воздействия.**



## **ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

- ❑ Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.
- ❑ При организации труда общеобразовательное учреждение руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.
- ❑ Привлечение обучающихся к труду осуществляется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.
- ❑ Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленного образца.

**Запрещается** привлечение обучающихся к труду противопоказанному их возрасту, опасному в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, инсектицидов и гербицидов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленных норм.

**Не допускается привлекать обучающихся** к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18-ти лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.





## **ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**В течение учебного года** работы производятся **не чаще одного раза в неделю** продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;
- для обучающихся 5-9 классов – не более 40 минут;
- для обучающихся 10-11 классов – не более 60 минут

**Общая продолжительность ежедневной работы** учащихся **в летний период** не должна превышать:

- для обучающихся 1-2 классов - 40 мин.;
- для обучающихся 3-4 классов - 1 часа;
- для учащихся 12-13 лет – 2 часов;
- для подростков 14 лет и старше - 3 часов.

Через каждые 45 минут работы необходимо устраивать регламентированные 15-минутные перерывы для отдыха



# ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Обучающиеся могут быть освобождены от физического труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей (законных представителей)).

При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

# ВНИМАНИЕ!!!



Инвентарь, используемый для работы, должен соответствовать росту и возрасту обучающихся

При переноске земли, воды и пр. не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

	1-4 классы	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
для девушек	не более 3 кг	6 кг	4 кг	5 кг	6 кг
для юношей		3 кг	7 кг	11 кг	13 кг

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
для юношей	12 кг	15 кг	20 кг	24 кг
для девушек	4 кг	5 кг	7 кг	8 кг

## Нормативно-организационное обеспечение

**Организация и реализация общественно полезного труда сопровождаются наличием следующих документов:**

- ❑ приказ директора общеобразовательной учреждения о назначении ответственного за организацию общественно полезного труда;
- ❑ приказ директора общеобразовательной учреждения о назначении ответственных за организацию общественно полезного труда по отдельным направлениям (блокам работы);
- ❑ план-график общественно полезного труда на текущий учебный год и летний период, согласованный с управляющим советом общеобразовательной учреждения и утвержденный приказом директора;
- ❑ функциональные обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;
- ❑ инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- ❑ протоколы педагогических советов, заседаний управляющего совета, родительских собраний, собраний (классных часов) обучающихся, на которых рассматриваются вопросы учреждения общественно полезного труда;
- ❑ заявления-согласия несовершеннолетних их родителей (законных представителей);
- ❑ журналы проведения инструктажей по технике безопасности;
- ❑ журнал учета времени практической деятельности обучающихся.





**Управление образования**  
города Йошкар-Олы



# Спасибо за внимание!

г. Йошкар-Ола, ул. Комсомольская, д.134

тел. 41-36-51, 41-26-11,

e-mail: [vg-nikandrov@yandex.ru](mailto:vg-nikandrov@yandex.ru)

